

第1部 日本エス・エイチ・エル株式会社 大阪HRコンサルティングチーム 部長 岡松 太郎氏

1999年日本エス・エイチ・エル株式会社に入社。
 ヒューマンリソース・コンサルタントとして企業に対する人材
 分野（採用・配属・昇進昇格・教育）のコンサルティングに
 従事する。
 大手企業を中心にコンピテンシー構築、選考・選抜プロセスの
 設計および面接技術訓練等の研修を実施。
 2007年より大阪HRコンサルティングチームの営業責任者とし
 て、人と仕事と組織の最適化コンサルティングを進めている。

第2部 キャリアインベーション 代表 選択理論心理士・キャリアコンサルタント 徳永 智久氏

1971年、鹿児島県出身。全日信販株式会社に入社し、営業・販売促進
 企画に携わる。その後、経営コンサルタント会社にて、教育研修プロ
 グラムの開発及び営業戦略策定コンサルティングに従事。教育研修事業部
 のマネジャーを経て、HRDマネジメント研究所所長兼チーフ・コンサ
 ルタントとして、人材・組織開発に携わる。2004年、キャリアイ
 ンベーション代表として独立。2009年から2年間、人材育成専門企業の
 取締役を兼務し、主に経営改善、講師育成、品質管理に携わる。現在、
 岡山を拠点に、大手企業から中小企業までの幅広い分野で、自律型人材
 の育成と風通しの良い活力のある職場風土変革のコンサルタントとして
 全国で活動している。

プログラム

第1部『採用すべき人材を見極める面接トレーニング』

1. 主観面接と客観面接
 - 面接の「質」を向上させるステップ
2. 2つの面接法
3. 客観評価の演習
 - 面接映像の評価演習
4. 能力項目別の評価法
 - 客観評価レベルアップのヒント
5. 質疑応答

採用担当者が面接の質を高めるためのヒントを得る事を目的
 としたプログラムです。
 面接官として理解しておくべき、客観評価法などの知識・ス
 キルを講義と映像演習を通じて学習していただきます。

第2部『若手・中堅社員レベルアップ研修体験会』

1. 研修のはじめに
2. 人の心理と行動原理
 - 基本的欲求 ●欲求の違いによる自己理解と他者理解
3. 自律と成長を育む方法
 - 目的意識と仕事の成果 ●仕事の達人の思考法
4. 自己変革力を高めるために必要な考え方
 - 変えられるものと変えられないもの
 - 成果を上げる人の思考法
5. まとめ

若手・中堅社員が次世代リーダーとして成長するための
 考え方・方法の一部をご体験いただきます。具体的には、心
 理学の情報を活用して、成果を上げるための人間関係の築き
 方、モチベーションコントロールのコツ、自己成長に必要な
 考え方を学んでいただきます。

お申込方法

下記、記入欄に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込ください。尚、お申込は1社2名様までとさせていただきます。
 ※第1部、第2部いずれか片方の参加も可能です。
 ※同業者、個人の学習を目的とした方の参加はお受けしかねます。

無料体験会申込書（切り取らずこのままFAXでお送りください）

申込日：2017年 月 日

貴社名			
住所		TEL	

ご記入いただいた個人情報は、株式会社クリエアナブキが本セミナーの運営を目的としてのみ利用いたします。

個人情報の取扱につきましては、右記をご参照ください。（<http://www.crie.co.jp/privacy/>）

なお、個人情報取得にご同意をいただけない場合、本セミナーに参加ができない場合がございますので予めご了承ください。

参加者①	氏名	フリガナ	部署／お役職	参加講座	個人情報の取得の同意
				満席 第1部・第2部	同意する・同意しない
参加者②	氏名	フリガナ	部署／お役職	参加講座	個人情報の取得の同意
				満席 第1部・第2部	同意する・同意しない